

VERBALE DI ACCORDO E.V.R. 2023

Il giorno 30/03/2023 in Napoli presso la sede dell'Associazione Costruttori Edili della provincia di Napoli si sono incontrati:

- Associazione Costruttori Edili della provincia di Napoli (di seguito ANCE Napoli)

E

- FeNEAL-UIL di Napoli e provincia
- FILCA-CISL della Campania
- FILLEA-CGIL di Napoli e provincia

premessi che le Parti hanno stabilito:

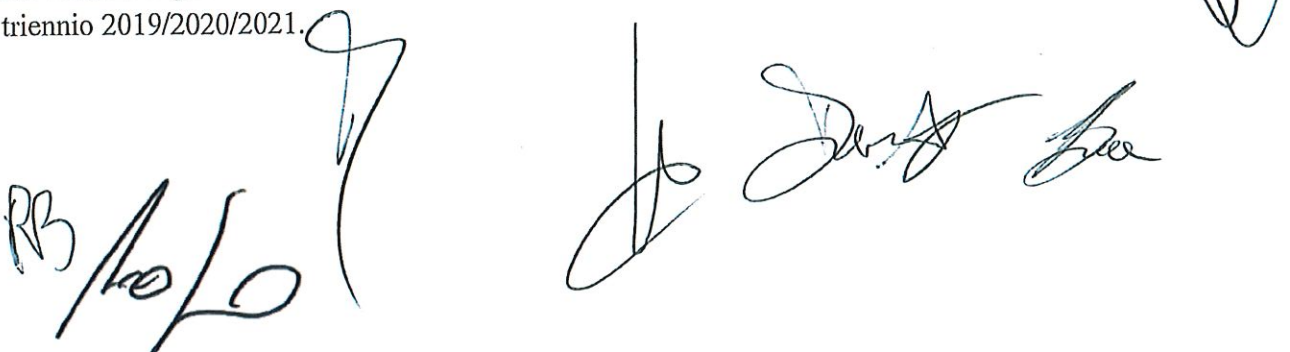
- che per il territorio della città metropolitana di Napoli il presente Accordo sull'erogazione dell'E.V.R. decorre dal 1° gennaio 2023;
- che l'E.V.R. è stabilito nella misura massima del 4% dei minimi di paga base, concordati nel Contratto Integrativo Provinciale, salvo verifica in sede territoriale dell'andamento congiunturale del settore, correlato dai parametri di produttività, qualità e competitività nel territorio.

Ciò premesso, in data odierna le Parti si sono incontrate per effettuare la verifica degli indicatori territoriali e la conseguente determinazione a livello provinciale dell'elemento variabile della retribuzione (E.V.R.) erogabile per l'anno 2023.

Per gli operai l'erogazione dell'E.V.R. avverrà con riferimento alle sole ore di lavoro effettivo.

Le parti concordano, per il 2023, di utilizzare i quattro parametri del CIPL sottoscritto in data 08/03/2022.

La verifica degli indicatori territoriali è stata effettuata raffrontando il triennio 2020/2021/2022 sul triennio 2019/2020/2021.



I risultati di tale raffronto sono riportati nelle seguenti tabelle:

TAB. 1

INDICATORI TERRITORIALI	TRIENNIO 2019 - 2021			
	2019 (o anno CE 2018/2019)	2020 (o anno CE 2019/2020)	2021 (o anno CE 2020/2021)	media triennio
lavoratori iscritti (media mensile anno solare)	12.604	13.528	16.252	14.128
monte salari denunciato (anno solare)	192.895.244 €	176.215.959 €	246.917.306 €	205.342.837 €
ore denunciate (anno solare)	18.521.686	16.750.441	23.405.453	19.559.193
numero delle pratiche GNF liquidate (anno Cassa Edile)	18.916	18.262	19.357	18.845

TAB. 2

INDICATORI TERRITORIALI	TRIENNIO 2020 - 2022			
	2020 (o anno CE 2019/2020)	2021 (o anno CE 2020/2021)	2022 (o anno CE 2021/2022)	media triennio
lavoratori iscritti (media mensile anno solare)	13.528	16.252	20.820	16.867
monte salari denunciato (anno solare)	176.215.959 €	246.917.306 €	339.171.433 €	254.101.566 €
ore denunciate (anno solare)	16.750.441	23.405.453	31.604.087	23.919.994
numero delle pratiche GNF liquidate (anno Cassa Edile)	18.262	19.357	26.055	21.225

no/0 RB

[Handwritten signature]

TAB. 3

RAFFRONTO TRIENNIO 2020 - 2022 SU TRIENNIO 2019 - 2021				
INDICATORI TERRITORIALI	media triennio 2019 - 2021	media triennio 2020 - 2022	differenze	
			in valore assoluto	in %
lavoratori iscritti	14.128	16.867	2.739	19,38%
monte salari denunciato	205.342.837 €	254.101.566 €	48.758.730 €	23,75%
ore denunciate	19.559.193	23.919.994	4.360.800	22,30%
numero delle pratiche GNF liquidate	18.845	21.225	2.380	12,63%

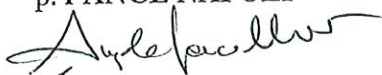



Dalla tabella 3 si evidenzia che dal raffronto tra il triennio 2020/2021/2022 e il triennio 2019/2020/2021 quattro indicatori territoriali su quattro risultano positivi per un peso ponderale complessivo pari al 100%.

Pertanto, per l'anno 2023, l'importo di E.V.R. erogabile nel territorio della città metropolitana di Napoli è pari al 100% della misura massima fissata al punto a) dell'art. 3 del CIPL sottoscritto in data 08/03/2022 ed è quindi pari al 4% dei minimi stabiliti dal contratto integrativo.

Restano salve le successive verifiche aziendali in conformità di quanto previsto all'art. 3 del richiamato Contratto Integrativo Provinciale, sottoscritto da ANCE Napoli con le OO.SS. territoriali.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. l'ANCE NAPOLI

p. la FeNEAL - UIL

Sindacato Territoriale di Napoli



p. la FILCA - CISL

Sindacato Territoriale di Napoli



p. la FILLEA - CGIL

Sindacato Territoriale di Napoli





RB

**IMPORTO EVR IMPIEGATI E OPERAI EROGABILE A LIVELLO PROVINCIALE DAL
01/01/2023 AL 31/12/2023**

CATEGORIA IMPIEGATI	PAGA BASE IN VIGORE AL 1° GENNAIO 2023	% EVR EROGABILE	EVR erogabile a livello provinciale sulla base della percentuale del 4% determinata a seguito della verifica dei parametri
7° LIV	1.894,71 €	4,00%	75,79 €
6° LIV	1.705,23 €	4,00%	68,21 €
5° LIV	1.421,02 €	4,00%	56,84 €
4° LIV	1.326,31 €	4,00%	53,05 €
3° LIV	1.231,56 €	4,00%	49,26 €
2° LIV	1.108,41 €	4,00%	44,34 €
1° LIV	947,36 €	4,00%	37,89 €

Per gli impiegati il costo mensile dell'EVR è calcolato su un'ipotesi di 173 ore ordinarie effettive/mese

CATEGORIA OPERAI	PAGA BASE IN VIGORE AL 1° GENNAIO 2023	% EVR EROGABILE	EVR erogabile a livello provinciale sulla base della percentuale del 4% determinata a seguito della verifica dei parametri
4° Livello	7,67 €	4,00%	0,31 €
Operai Spec	7,12 €	4,00%	0,28 €
Operai Qualif.	6,41 €	4,00%	0,26 €
Operai Comuni	5,48 €	4,00%	0,22 €
Operai Discontinui D1	4,93 €	4,00%	0,20 €
Operai Discontinui D2	4,38 €	4,00%	0,18 €

Per gli operai full time il costo mensile dell'EVR si può calcolare moltiplicando 8 (ore) x 21,625 (giorni) = 173,00 ore ordinarie effettive/mese

Letto, confermato e sottoscritto.

p. PANCE NAPOLI

[Handwritten signatures of PANCE NAPOLI]

p. la FENEALUIL
Sindacato Territoriale di Napoli

[Handwritten signature of FENEALUIL]

p. la FILCA - CISL
Sindacato Territoriale di Napoli

p. la FILLEA - CGIL
Sindacato Territoriale di Napoli

[Handwritten signature of FILLEA - CGIL]

Allegato 1 - LETTERA E.V.R. AZIENDALE

Carta intestata dell'impresa
Luogo e data
Raccomanda RR/PEC

Spett.le Cassa Edile di Napoli
CDN Isola F3
Napoli

Spett.le ANCE Napoli
Piazza dei Martiri 58
80121 Napoli

e p.c. Spett.le RSA o RSU

c/o Sede impresa¹

Oggetto: articolo 38 del CCNL 19 aprile 2010, rinnovato il 3 marzo 2022, per i dipendenti delle imprese edili ed affini ed articolo 3 del CIPL di Napoli dell'8 marzo 2022 - Autodichiarazione per l'anno 2023 dei parametri aziendali.

Il sottoscritto nato a il ..., nella qualità di legale rappresentante dell'impresa con sede in alla via, dichiara sotto la propria responsabilità:

- a) Di aver proceduto - ai sensi dell'articolo 3 del Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro in edilizia sottoscritto in data 08/03/2022 - al confronto dei parametri aziendali dell'ultimo triennio, nel quale gli stessi sono noti, con i medesimi parametri del precedente triennio aziendale;
- b) Che il risultato di tale confronto sono i seguenti:
- entrambi i parametri aziendali sono positivi;
 - solo uno dei due parametri aziendali è positivo;
 - nessuno dei due parametri aziendali è positivo.

¹ Solo se in azienda sono presenti la RSA o la RSU

RB

- c) Che i parametri aziendali utilizzati per il confronto di cui al precedente punto a) sono i seguenti:

1. Volume d'affari IVA indicato nelle dichiarazioni annuali IVA relative ai seguenti anni:

- Anno (ultimo anno – il più recente disponibile): €
- Anno (penultimo anno): €
- Anno (terzultimo anno): €
- Anno (quartultimo anno): €

2. Ore denunciate in Cassa Edile² nei seguenti anni:

- Anno (ultimo anno – il più recente disponibile): n.
- Anno (penultimo anno): n.
- Anno (terzultimo anno): n.
- Anno (quartultimo anno): n.

Conseguentemente, in osservanza a quanto previsto all'articolo 3 del CIPL di Napoli dell'8 marzo 2022, per l'anno 2023 l'impresa

O erogherà l'E.V.R. in misura ridotta e precisamente nella misura pari al ...% di quello erogabile a livello provinciale;

O non erogherà l'E.V.R.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni richiamate in oggetto, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni Sindacali previsto all'articolo 3 del CIPL di Napoli dell'8 marzo 2022.

In caso di attivazione del suddetto confronto con le Organizzazioni Sindacali, il sottoscritto si obbliga a presentare copie delle dichiarazioni annuali Iva, siglate in ogni loro parte, relative alle annualità riportate al precedente punto c).

Distinti saluti

Timbro e firma del legale rappresentante

² Per le imprese con solo impiegati il parametro è sostituito dalle ore lavorate registrate nel Libro Unico del Lavoro.

RB 