



**PROTOCOLLO DI INTESA  
TERRITORIALE**

**TRA**

**ANPAL SERVIZI SPA**

**CENTRO FORMAZIONE E SICUREZZA DI NAPOLI**

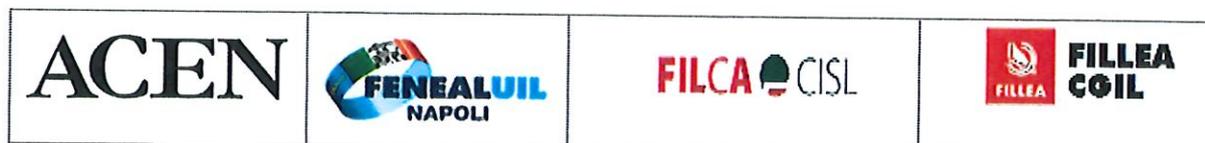
**CASSA EDILE DI NAPOLI**

**ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI EDILI DI NAPOLI**

**FENEAL UIL – SINDACATO TERRITORIALE DI NAPOLI**

**FILCA CISL CAMPANIA - SINDACATO TERRITORIALE DI  
NAPOLI**

**FILLEA CGIL -SINDACATO TERRITORIALE DI NAPOLI**





## PROTOCOLLO D'INTESA

tra

*ANPAL Servizi S.p.A.*, con sede legale in Roma, via Guidubaldo del Monte, 60, (Codice Fiscale 01530510542)  
rappresentata da Michele Raccuglia, Responsabile ANPAL Servizi Macroarea Sud-Ionica U.T'

*CFS - CENTRO DI FORMAZIONE E SICUREZZA NAPOLI*, con sede in Napoli, via Leonardo Bianchi 36  
(P.IVA 06971640633) rappresentata dal  
Presidente  
Paola Marone

*CASSA EDILE DI NAPOLI* con sede in Napoli viale della Costituzione Is F/3 CDN Napoli,  
C.F. 80014140638 rappresentata dal  
Presidente  
Angelo Lancellotti

*ACEN - ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI EDILI NAPOLI* con sede in Napoli, Piazza dei Martiri n° 58  
(C.F. 80014380630) rappresentata dal  
Presidente  
Federica Brancaccio

*FENEAL UIL - FEDERAZIONE NAZIONALE EDILI, AFFINI e del LEGNO* con sede in Napoli, Via Brin  
n° 69 (C.F. 94060540633.) rappresentata dal  
Segretario Generale  
Andrea Lanzetta

*FILCA CISL CAMPANIA- FEDERAZIONE ITALINA LAVORATORI COSTRUZIONI ed AFFINI*  
con sede in Napoli, Strettola Sant'Anna alle Paludi n° 128 (C.F. 94006830635) rappresentata dal  
Responsabile Territoriale  
Simona Corrado

*FILLEA CGIL - FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI del LEGNO, dell'EDILIZIA e  
INDUSTRIE AFFINI* con sede in Napoli, Via Toledo n° 353 (C.F. 80021680634) rappresentata dal  
Segretario Generale  
Giovanni Passaro

.....





*Premesso che*

Il Piano Operativo di ANPAL Servizi, in sinergia con il Piano integrato delle attività di ANPAL e ANPAL Servizi, sostiene le riforme del mercato del lavoro e dell'istruzione e accresce i livelli di occupazione e occupabilità dei lavoratori, puntando fra l'altro a ridurre le asimmetrie informative presenti nel mercato del lavoro e aumentando i livelli di conoscenza delle politiche del lavoro da parte di cittadini e imprese.

In data 2 marzo 2020 con il DD n.188 è stato approvato il piano Operativo Regionale, che formalizza le attività di Assistenza tecnica di Anpal Servizi in Regione Campania, in attuazione della Convenzione firmata in data 20 dicembre 2017, e che impegna fra l'altro Anpal Servizi Campania UT nel "Rafforzamento dei servizi per l'impiego e l'introduzione di nuove metodologie".

*Considerato che*

Il Centro Formazione e Sicurezza Napoli (di seguito per brevità CFS) è un organismo paritetico per la formazione e la sicurezza in edilizia di Napoli e provincia, gestito dalle parti sociali del settore delle costruzioni, l'Associazione Costruttori Edili di Napoli e provincia (di seguito per brevità ACEN) e le organizzazioni sindacali di categoria di Napoli e provincia, Feneal Uil, Filca Cisl e Fillea Cgil;

il CFS eroga servizi in favore delle imprese sia per quanto riguarda le attività di formazione e orientamento programmate per i lavoratori e per coloro che intendono inoltrarsi nel comparto, favorendo l'occupazione e il rafforzamento delle mansioni, sia per la promozione della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro;

presso il CFS si concentra lo snodo fondamentale dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro attraverso BLEN.IT (Borsa Lavoro Edile Nazionale) che punta a diventare - in rete con i sistemi nazionali e regionali di incrocio fra domanda e offerta di lavoro - il riferimento principale per le imprese che intendono assumere i lavoratori, attraverso appunto la possibilità di consultare la banca dati aggiornata sullo stato occupazionale e di formazione del lavoratore e garantire ai lavoratori iscritti e momentaneamente disoccupati, corsi di formazione continua e di riqualificazione professionale per garantirne il più rapido reimpiego;

la Cassa Edile della Provincia di Napoli, costituita pariteticamente dalle seguenti organizzazioni datoriali e sindacali dell'edilizia: ACEN, FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL di Napoli, svolge funzioni a favore degli operai e delle imprese iscritte, rappresentando il punto d'incontro delle due categorie; insieme all'Ente Unificato Centro Formazione e Sicurezza costituisce il sistema bilaterale territoriale grazie al quale in presenza della regolare iscrizione presso la Cassa Edile gli operatori del settore (lavoratori e imprese) possono usufruire gratuitamente di corsi di formazione e aggiornamento e della consulenza in materia di salute e sicurezza in cantiere ed in azienda.

ANPAL Servizi, in virtù di apposita Convenzione con la Regione Campania, è impegnata in un intervento di rafforzamento dei servizi per l'impiego incentrato in un'attività di assistenza tecnica a favore degli operatori dei Centri per l'impiego, nella raccolta di annunci di lavoro anche attraverso la rete dei navigator, nella pubblicazione delle offerte sul portale regionale dei servizi per il lavoro, nel monitoraggio del matching fra domanda e offerta di lavoro;



*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'B' and several smaller initials.]*



Tutto ciò premesso si concorda che

### Art.1

#### *Finalità*

Con il presente Accordo, nel rispetto delle rispettive competenze e autonomia, le Parti intendono operare congiuntamente per favorire l'incrocio fra domanda e offerta di lavoro sulla rete provinciale dei servizi per il lavoro; per l'affermazione della Borsa del Lavoro Edile Nazionale come punto di riferimento per imprese e lavoratori per la promozione delle offerte di lavoro; offrire attività formative e di orientamento rivolte agli studenti degli istituti tecnici.

### Art.2

#### *Ambiti di collaborazione*

Nell'ambito delle finalità di cui all'art. 1, la collaborazione tra le Parti si realizzerà nei seguenti ambiti:

- condivisione e promozione dell'offerte di lavoro disponibili sulla rete regionale dei servizi per il lavoro;
- realizzazione di laboratori negli istituti scolastici.
- formazione

Per rendere operativa la collaborazione le attività riguarderanno nello specifico:

- la condivisione tra le parti dei dati relativi a eventuali offerte di lavoro nel settore edile pervenute, compresi i dati identificativi delle aziende, i loro recapiti, i profili ricercati e le condizioni lavorative offerte previa autorizzazione delle parti interessate. Le parti si impegnano a fornire i risultati sull'andamento delle fasi di selezione;
- la possibilità per Anpal Servizi di consultare attraverso il CFS Napoli i curricula sulla banca dati BLEN
- richiesta da parte di Anpal Servizi di verificare i percorsi formativi erogati dal CFS Napoli

Per i percorsi di formazione e/o attività orientative si prevede:

- di condividere le informazioni sui corsi di formazione attivati dal CFS Napoli da trasmettere ad Anpal servizi per la segnalazione e l'invio dei soggetti interessati;
- di progettare e realizzare iniziative quali seminari brevi, eventi informativi, laboratori informativi allo scopo di far conoscere ai soggetti interessati le esigenze e le opportunità del settore edile e allo stesso tempo di condividere con le imprese servizi integrati che le parti possono offrire;
- di favorire l'accesso alla banca dati BLEN attraverso attività di accompagnamento sia agli utenti che alle aziende.



*[Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized 'B' and several initials.]*



Le attività sopra indicate saranno realizzate senza alcun vincolo di esclusiva. ANPAL Servizi potrà, pertanto, stipulare analoghi accordi con altri attori istituzionali.

Ciascuna delle Parti rimane Titolare dei dati personali conferiti, nello specifico dei trattamenti derivanti dall'attuazione del presente protocollo. Per gli effetti, ciascuna delle Parti è responsabile, ai sensi di legge, rispetto alla sussistenza della base giuridica per i dati acquisiti e conferiti, così come richiesto dal Regolamento (UE) 2016/679.

### Art.3

#### *Ruolo di Anpal Servizi*

Anpal Servizi si impegna a raccogliere e condividere con CFS le offerte di lavoro pubblicate su <https://cliclavoro.lavorocampania.it/> ed inoltrarle ad una casella di posta all'uopo dedicata indicando la descrizione della posizione offerta, il numero di posti disponibili, la forma contrattuale, il codice e la data di scadenza.

A valle della ricezione degli elenchi delle candidature raccolte attraverso BLEN, Anpal Servizi provvederà a redigere e condividere con CFS un documento di riepilogo relativo agli esiti.

Nell'ambito delle azioni di assistenza tecnica, che Anpal Servizi realizza sui temi della transizione scuola lavoro e che mirano a supportare la Regione nel rafforzamento, all'interno della rete dei servizi per le politiche attive, del ruolo delle istituzioni formative nello sviluppo di azioni di accompagnamento alle transizioni formative e lavorative degli studenti, anche attraverso la costruzione e qualificazione di relazioni con il sistema della domanda, le parti potranno concordare forme di collaborazione per permettere agli studenti l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro, allo scopo di migliorare i percorsi di transizione dei giovani studenti. A tale scopo si potrà prevedere il coinvolgimento delle istituzioni scolastiche con indirizzo studi coerente (Costruzioni, ambiente e territorio) in attività laboratoriali e/o in percorsi formativi sulla sicurezza sul lavoro nei cantieri edili.

### Art.4

#### *Ruolo di CFS Napoli e Cassa Edile Napoli*

CFS Napoli si impegna a pubblicare le offerte sulla Borsa del Lavoro Edile Nazionale indicando il collegamento a <https://cliclavoro.lavorocampania.it/> quale sito deputato all'incrocio fra domanda e offerta di lavoro.

CFS e Cassa Edile si impegnano a diffondere attraverso diversi canali (pubblicazione sul sito web, mailing, messaggistica whatsapp, newsletter, social network, ecc.) le opportunità di lavoro in modo mirato verso i soggetti iscritti a BLEN, corsisti ed ex corsisti del CFS, lavoratori iscritti alla Cassa Edile.

Al fine di verificare l'efficacia della collaborazione CFS Napoli si impegna ad inserire in calce agli annunci di lavoro la previsione di una comunicazione da parte dei lavoratori dell'avvenuta candidatura al CFS che provvederà con cadenza mensile a trasferire gli elenchi delle candidature pervenute ad un indirizzo di posta specifico indicato da Anpal Servizi.





CFS e Cassa Edile potranno sviluppare attività di collaborazione con gli istituti scolastici sui temi dell'orientamento e della sicurezza del lavoro in edilizia con il supporto di Anpal Servizi.

#### Articolo 5

##### *Norme finali*

Le Parti concordano sull'importanza di offrire un'adeguata visibilità ai risultati del presente Accordo e a tal fine si impegnano a darne diffusione.

Le Parti si impegnano ad assicurare la necessaria collaborazione, al fine di garantire il successo della collaborazione.

Le iniziative di cui al presente Accordo non devono determinare alcun onere a carico della Parti coinvolte.

#### Articolo 6

##### *Efficacia*

Il presente Protocollo d'intesa entra in vigore dalla data di sottoscrizione e ha durata fino al 31/12/2021.

Lo stesso si intende tacitamente rinnovato, qualora non disdetto da una delle parti almeno 30 giorni prima della scadenza.

**ANPAL Servizi S.p.A.**

*Responsabile Area Territoriale*

*Campania e Calabria*

Michele Raccuglia

**CFS Napoli**

*Presidente*

Paola Marone

**Cassa Edile di Napoli**

*Presidente*

Angelo Lancellotti

**ACEN**

*Presidente*

Federica Biancaccio

**FENEAL UIL**

*Segretario Generale*

Andrea Lanzetta

**FILCA CISL**

*Responsabile Territoriale*

Simona Corrado

**FILLEA CGIL**

*Segretario Generale*

Giovanni Passaro

Napoli, 21 maggio 2021

