

VERBALE DI ACCORDO E.V.R. 2025

Il giorno 03/02/2025 in Napoli presso la sede dell'Associazione Costruttori Edili della Provincia di Napoli si sono incontrati:

- Associazione Costruttori Edili della Provincia di Napoli (di seguito ACEN)

E

- FeNEAL-UIL di Napoli e provincia
- FILCA-CISL della Campania
- FILLEA-CGIL di Napoli e provincia

premessi che le Parti hanno stabilito:

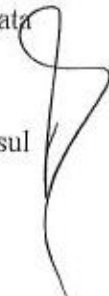
- che per il territorio della città metropolitana di Napoli il presente Accordo sull'erogazione dell'E.V.R. decorre dal 1° gennaio 2025;
- che l'E.V.R. è stabilito nella misura massima del 4% dei minimi di paga base, concordati nel Contratto Integrativo Provinciale, salvo verifica in sede territoriale dell'andamento congiunturale del settore, correlato dai parametri di produttività, qualità e competitività nel territorio.

Ciò premesso, in data odierna le Parti si sono incontrate per effettuare la verifica degli indicatori territoriali e la conseguente determinazione a livello provinciale dell'elemento variabile della retribuzione (E.V.R.) erogabile per l'anno 2025.

Per gli operai l'erogazione dell'E.V.R. avverrà con riferimento alle sole ore di lavoro effettivo.

Le parti concordano, per il 2025, di utilizzare i quattro parametri del CIPL sottoscritto in data 08/03/2022.

La verifica degli indicatori territoriali è stata effettuata raffrontando il triennio 2022/2023/2024 sul triennio 2021/2022/2023.



Allegato 1 - LETTERA E.V.R. AZIENDALE

Carta intestata dell'impresa
Luogo e data
Raccomanda RR/PEC

Spett.le Cassa Edile di Napoli
CDN Isola F3
Napoli

Spett.le ACEN
Riviera di Chiaia, 202
80121 Napoli

e p.c. Spett.le RSA o RSU

c/o Sede impresa¹

Oggetto: articolo 38 del CCNL 19 aprile 2010, rinnovato il 3 marzo 2022, per i dipendenti delle imprese edili ed affini ed articolo 3 del CIPL di Napoli dell'8 marzo 2022 - Autodichiarazione per l'anno 2025 dei parametri aziendali.

Il sottoscritto nato a il ..., nella qualità di legale rappresentante dell'impresa con sede in alla via, dichiara sotto la propria responsabilità:

- a) Di aver proceduto - ai sensi dell'articolo 3 del Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro in edilizia sottoscritto in data 08/03/2022 - al confronto dei parametri aziendali dell'ultimo triennio, nel quale gli stessi sono noti, con i medesimi parametri del precedente triennio aziendale;
- b) Che il risultato di tale confronto sono i seguenti:
 - entrambi i parametri aziendali sono positivi;
 - solo uno dei due parametri aziendali è positivo;
 - nessuno dei due parametri aziendali è positivo.
- c) Che i parametri aziendali utilizzati per il confronto di cui al precedente punto a) sono i seguenti:

¹ Solo se in azienda sono presenti la RSA o la RSU

1. Volume d'affari IVA indicato nelle dichiarazioni annuali IVA relative ai seguenti anni:

- Anno (ultimo anno – il più recente disponibile): €
- Anno (penultimo anno): €
- Anno (terzultimo anno): €
- Anno (quartultimo anno): €

2. Ore denunciate in Cassa Edile² nei seguenti anni:

- Anno (ultimo anno – il più recente disponibile): n.
- Anno (penultimo anno): n.
- Anno (terzultimo anno): n.
- Anno (quartultimo anno): n.

Conseguentemente, in osservanza a quanto previsto all'articolo 3 del CIPL di Napoli dell'8 marzo 2022, per l'anno 2025 l'impresa

O erogherà l'E.V.R. in misura ridotta e precisamente nella misura pari al ...% di quello erogabile a livello provinciale;

O non erogherà l'E.V.R.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni richiamate in oggetto, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni Sindacali previsto all'articolo 3 del CIPL di Napoli dell'8 marzo 2022.

In caso di attivazione del suddetto confronto con le Organizzazioni Sindacali, il sottoscritto si obbliga a presentare copie delle dichiarazioni annuali Iva, siglate in ogni loro parte, relative alle annualità riportate al precedente punto c).

Distinti saluti

Timbro e firma del legale rappresentante

² Per le imprese con solo impiegati il parametro è sostituito dalle ore lavorate registrate nel Libro Unico del Lavoro.